

Modello Organizzativo di Gestione e Controllo

1. Introduzione

Il presente Modello Organizzativo di Gestione e Controllo (MOGC) è adottato da Poseidon Swim s.s.d. a r.l. in conformità alle disposizioni legislative vigenti, inclusi il d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021 e il d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, al fine di prevenire ogni forma di abuso, violenza, discriminazione e per garantire il rispetto dei principi fondamentali di non discriminazione, parità di genere, uguaglianza nell'attività sportiva e trasparenza.

2. Scopo del Modello

Il Modello ha lo scopo di:

- Prevenire e contrastare qualsiasi comportamento illecito all'interno della società.
- Definire procedure chiare e trasparenti per la gestione e il controllo delle attività sportive.
- Garantire il rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza, salute e integrità morale dei tesserati, con particolare attenzione ai minori.
- Promuovere una cultura aziendale basata sull'etica e sulla legalità.

3. Struttura Organizzativa

La struttura organizzativa di Poseidon Swim s.s.d. a r.l. si compone di:

Consiglio Direttivo: Organo principale che definisce le politiche e supervisiona l'attività della società.

Amministratore Unico: Responsabile dell'attuazione delle decisioni del Consiglio Direttivo e della gestione operativa quotidiana.

Responsabile per la Prevenzione di Abusi, Violenze e Discriminazioni (Responsabile Safeguarding): Il Dott. Marco Lanzafame è nominato come responsabile, con il compito di prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

Contatti: Tel. +39 333 7196930, Email: marcolanzafame@gmail.com.

Comitato di Controllo Interno: Organo di vigilanza preposto al monitoraggio dell'efficacia e dell'adeguatezza del Modello.

4. Procedure di Segnalazione e Gestione delle Non Conformità

Segnalazione di Abusi e Discriminazioni: Qualsiasi tesserato, dipendente o collaboratore può segnalare situazioni di abuso, violenza o discriminazione al Responsabile Safeguarding attraverso i canali dedicati (telefono, email). La segnalazione può essere anonima e sarà trattata con la massima riservatezza.

Gestione delle Segnalazioni: Il Responsabile Safeguarding valuta le segnalazioni e adotta le misure necessarie, che possono includere l'attivazione di procedure interne o la comunicazione alle autorità competenti.

Azioni Correttive: In caso di accertamento di violazioni, saranno adottate misure disciplinari adeguate, come previsto dalle normative interne e dal Codice di Condotta.

5. Controllo e Monitoraggio

Revisione Periodica: Il Modello Organizzativo sarà sottoposto a revisione periodica, almeno ogni quattro anni, o in caso di modifiche normative rilevanti, per garantire la sua adeguatezza e conformità.

Audit Interni: Saranno condotti audit interni periodici per verificare l'efficacia delle procedure e il rispetto del Modello Organizzativo.

Formazione: Tutti i tesserati e collaboratori riceveranno formazione continua sulle norme di condotta, sulle politiche di prevenzione e sulle procedure di segnalazione.

6. Nomina e Pubblicazione del Responsabile Safeguarding

Nomina: Poseidon Swim s.s.d. a r.l. ha nominato il Dott. Marco Lanzafame come Responsabile Safeguarding.

Pubblicazione: La nomina è stata pubblicata sul sito ufficiale e affissa presso la sede della società. È stata inoltre comunicata alle opportune sedi come richiesto dal d.lgs.

7. Misure di Prevenzione

Verifiche Preliminari: Controlli del casellario giudiziale e dei carichi pendenti di allenatori, tecnici e collaboratori.

Regole per le Attività: Norme specifiche per la gestione di allenamenti, gare e trasferte, con particolare attenzione alla protezione dei minori.

Separazione degli Spazi: Previsione della separazione degli spogliatoi tra tecnici e atleti, nonché la supervisione durante le attività sportive.

8. Sanzioni

Violazioni: In caso di violazione del Modello Organizzativo, saranno applicate sanzioni disciplinari che vanno dalla sospensione alla decadenza dell'incarico, in base alla gravità dell'infrazione.

9. Comunicazione e Formazione

Informazione: Tutti i tesserati e collaboratori saranno informati delle norme contenute nel Modello Organizzativo e nel Codice di Condotta.

Formazione Continua: La società organizzerà corsi di formazione e aggiornamento per tutti i membri, per garantire la piena comprensione e applicazione del Modello.

Codice Etico

1. Rispetto, Non Discriminazione e Parità di Genere

1.1 Poseidon Swim s.s.d. a r.l. si impegna a garantire il rispetto assoluto per ogni individuo, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, religione, genere, orientamento sessuale, abilità fisiche o altre caratteristiche personali.

1.2 La società promuove la parità di genere e l'inclusività nell'attività sportiva, garantendo uguali opportunità di partecipazione e successo.

1.3 Sono promossi valori di inclusività e uguaglianza in ogni attività sportiva, assicurando che ogni socio si senta accolto e rispettato.

2. Accessibilità e Inclusione delle Persone con Disabilità o Esigenze Specifiche

2.1 Poseidon Swim s.s.d. a r.l. accoglie, nei limiti del possibile, la partecipazione di tutti i membri, inclusi coloro con disabilità fisiche, neurologiche o psicologiche. Tuttavia, si informa che la struttura, costruita nel 1976, presenta barriere architettoniche che non consentono l'accesso a persone con disabilità in sedia a rotelle.

2.2 Gli istruttori di Poseidon Swim sono qualificati come istruttori federali, ma non sono abilitati per l'assistenza di allievi con problematiche specifiche (disturbi neurologici, motori o psico-motori). Pertanto, la società si riserva di effettuare una valutazione preliminare per verificare l'effettiva possibilità di garantire agli allievi con esigenze particolari la dovuta assistenza e per garantire i livelli minimi di sicurezza in vasca per tutti gli allievi.

2.3 Nel caso in cui la valutazione preliminare evidenzia la necessità di una figura specializzata di sostegno per l'allievo, sarà responsabilità del tesserato o della sua famiglia provvedere a tale supporto. Poseidon Swim s.s.d. a r.l. non può farsi carico dei costi o dell'organizzazione di tali servizi di supporto aggiuntivi.

3. Sicurezza e Benessere

3.1 La sicurezza di tutti i membri è una priorità. Ogni socio è tenuto a rispettare le normative sulla sicurezza delle strutture, inclusi gli spogliatoi, le piscine e le sale fitness.

3.2 È priorità assoluta degli istruttori garantire la sicurezza di tutti gli allievi, specie in piscina. Pertanto, non sarà possibile ammettere in vasca allievi che, per problematiche cognitive-comportamentali o neuro-motorie, possano in qualsiasi modo compromettere la sicurezza degli altri allievi. Esigenze specifiche potranno essere valutate come training personalizzato, con opportune e qualificate risorse di sostegno indicate dai genitori ma verificate dai nostri istruttori.

3.3 È obbligatorio seguire le indicazioni degli istruttori e del personale durante l'utilizzo delle attrezzature sportive, sia in acqua che a terra, per evitare incidenti e infortuni.

3.4 Ogni membro deve segnalare immediatamente qualsiasi condizione che possa compromettere la sicurezza degli altri, come attrezzature danneggiate o condizioni igieniche inadeguate.

4. Fair Play, Correttezza e Trasparenza

4.1 Gli atleti devono partecipare alle attività sportive, in acqua e a terra, con spirito di lealtà, rispettando le regole del gioco e i propri avversari.

4.2 È vietato l'uso di sostanze dopanti o altre pratiche scorrette che possano alterare le prestazioni sportive.

4.3 La trasparenza è un valore essenziale in ogni processo decisionale e amministrativo all'interno della società. Tutti i soci hanno diritto a essere informati in modo chiaro e trasparente sulle decisioni, sulle modalità di gestione e sulle attività della società.

5. Tutela dei Minori

5.1 Poseidon Swim s.s.d. a r.l. si impegna a garantire un ambiente sicuro e protetto per i minori che partecipano alle attività sportive.

5.2 Gli istruttori e il personale che lavorano con minori devono rispettare rigorosamente le norme di comportamento appropriate, mantenendo sempre un atteggiamento professionale e rispettoso.

5.3 Qualsiasi comportamento inappropriato o sospetto nei confronti dei minori deve essere segnalato immediatamente al Responsabile per la Prevenzione di Abusi, Violenze e Discriminazioni.

6. Segnalazione e Nomina del Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni

6.1 In ottemperanza all'art. 33, comma 6, del d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, Poseidon Swim s.s.d. a r.l. ha nominato il Dott. Marco Lanzafame come Responsabile per la Prevenzione di Abusi, Violenze e Discriminazioni.

6.2 La nomina è stata pubblicata sulla homepage del sito ufficiale e affissa presso la sede della società. È stata inoltre comunicata al Safeguarding Office ASI.

7. Sanzioni e Provvedimenti Disciplinari

7.1 Il mancato rispetto del presente Codice Etico può comportare provvedimenti disciplinari da parte del Consiglio Direttivo, che vanno dal richiamo formale all'espulsione dalla società.

7.2 Ogni caso di violazione sarà valutato singolarmente, tenendo conto della gravità e delle circostanze.

8. Accettazione del Codice Etico

8.1 La sottoscrizione della domanda di tesseramento implica l'accettazione e il rispetto del presente Codice Etico da parte del socio.

8.2 Il Codice Etico è disponibile presso la sede di Poseidon Swim s.s.d. a r.l. e sul sito web ufficiale.